

МЕМОРАНДУМ

о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (о шефстве)

Жамбылский индустриально - технологический колледж, в лице директора М. Ашимова, ТОО «Таразский механический завод» в лице директора Текебаева К.А., заключили настоящий Меморандум о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящий Меморандум разработан в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Меморандумом.

1. Основные направления сотрудничества

Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий перерабатывающей индустрии на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе колледжа.

Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы колледжа. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Меморандум.

Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Меморандум, но представляющих взаимный интерес.

Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

Предприятие ТОО «ТМЗ»

В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом квалификационных требований к работникам;
- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;
- в определении потребности в кадрах по специальностям Жамбылского индустриально-технологического колледжа, а также в формировании государственного образовательного заказа;
- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров, конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;
- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями перерабатывающих отраслей и колледжами;
- в учреждении именных стипендий для лучших студентов и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;
- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;
- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;
- принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).
- принимать участие в проведении итоговой аттестации обучающихся;
- проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.
- участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно - программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.
- участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации аккредитации колледжа, в разработке и внедрению стандартов Word Skills в учебный процесс.
- оказывать содействие в проведении областного конкурса Word Skills.

Жамбылский индустриально – технологический колледж:

- обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий перерабатывающей и производственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.
- проводить внедрение дуальной технологии обучения.
- согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «ТМЗ»;

-принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям колледжа, классификатора профессий и специальностей ТиПО.

Содействовать:

-выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий;

-организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

-организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

-проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;

-проведению конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

-трудоустройству выпускников колледжа.

3.Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию сторон в настоящее Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другой стороне.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Меморандума буду решиться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящий Меморандум подписан в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КГКП «Жамбылский индустриально
– технологический колледж»

ТОО «Таразский механический
завод»

Директор

Ашимов М.Ж.

Директор

Текебаев К. А.

«01»

05

«01»

03

МЕМОРАНДУМ

о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (о шефстве)

Жамбылский индустриально - технологический колледж, в лице директора М. Ашимова, ТОО «Комбинат школьно-студенческого питания» в лице директора Соколовской И.С., заключили настоящий Меморандум о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящий Меморандум разработан в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Меморандумом.

1.Основные направления сотрудничества

Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий перерабатывающей индустрии на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе колледжа.

Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы колледжа. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Меморандум.

Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Меморандум, но представляющих взаимный интерес.

Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2.Обязательства сторон

Предприятие: ТОО «КШСП»

В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том

числе дуальной;

- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по специальностям Жамбылского индустриально-технологического колледжа, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров, конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями перерабатывающих отраслей и колледжами;

- в учреждении именных стипендий для лучших студентов и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

- принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).

- принимать участие в проведении итоговой аттестации обучающихся;

- проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

- участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно - программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

- участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации аккредитации колледжа, в разработке и внедрению стандартов Word Skills в учебный процесс.

- оказывать содействие в проведении областного конкурса Word Skills.

Жамбылский индустриально – технологический колледж:

- обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий перерабатывающей и производственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

- проводить внедрение дуальной технологии обучения.

- согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «КШСП»

- принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по

специальностям колледжа, классификатора профессий и специальностей ТиПО.

Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий;
- организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;
- проведению конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;
- трудоустройству выпускников колледжа.

3.Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию сторон в настоящее Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другой стороне.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Меморандума буду решиться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящий Меморандум подписан в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КГКП «Жамбылский индустриально
– технологический колледж»

ТОО «Комбинат школьно-
студенческого питания»



Директор

Ашимов М.Ж.

«1» 03 2022 г.



Директор

Соколовская И.С.

«1» 03 2022 г.

МЕМОРАНДУМ

о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (о шефстве)

Жамбылский индустриально - технологический колледж, в лице директора М. Ашимова, сервис центр ИП «Михальчук Светлана Александровна» в лице директора Михальчук С.А., заключили настоящий Меморандум о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящий Меморандум разработан в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Меморандумом.

1. Основные направления сотрудничества

Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий перерабатывающей индустрии на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе колледжа.

Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы колледжа. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Меморандум.

Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Меморандум, но представляющих взаимный интерес.

Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

Предприятие: Сервис центр ИП «Михальчук Светлана Александровна»

В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;

- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по специальностям Жамбылского индустриально-технологического колледжа, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров, конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями перерабатывающих отраслей и колледжами;

- в учреждении именных стипендий для лучших студентов и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

- принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).

- принимать участие в проведении итоговой аттестации обучающихся;

- проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

- участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно - программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

- участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации аккредитации колледжа, в разработке и внедрению стандартов Word Skills в учебный процесс.

- оказывать содействие в проведении областного конкурса Word Skills.

Жамбылский индустриально – технологический колледж:

- обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий перерабатывающей и производственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

- проводить внедрение дуальной технологии обучения.

- согласовывать рабочую учебно-программную документацию с сервис центром ИП «Михальчук Светлана Александровна»-принимать участие в работе

по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям колледжа, классификатора профессий и специальностей ТиПО.

Содействовать:

-выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий;

-организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

-организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

-проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;

-проведению конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

-трудоустройству выпускников колледжа.

3.Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию сторон в настоящее Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другой стороне.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Меморандума буду решиться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящий Меморандум подписан в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КГКП «Жамбылский индустриально
— технологический колледж»

Сервис центр ИП «Михальчук
Светлана Александровна»



Ашимов М.Ж.



Михальчук С.А.

МЕМОРАНДУМ

о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (о шефстве)

Жамбылский индустриально - технологический колледж, в лице директора Есеева С.К., ТОО «Энерджи - Тараз» в лице директора Нурумгалиева Д.Б., заключили настоящий Меморандум о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящий Меморандум разработан в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Меморандумом.

1. Основные направления сотрудничества

Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий перерабатывающей индустрии на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов, на основе государственного заказа.

Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе колледжа.

Создание системы корпоративного управления подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы колледжа. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Меморандум.

Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Меморандум, но представляющих взаимный интерес.

Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

Предприятие ТОО «Энерджи - Тараз»

В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных

стандартов профессионального образования с учетом квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по специальностям Жамбылского индустриально-технологического колледжа, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров, конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями перерабатывающих отраслей и колледжами;

- в учреждении именных стипендий для лучших студентов и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

- принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).

- принимать участие в проведении итоговой аттестации обучающихся;

- проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

- участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно - программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

- участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации аккредитации колледжа, в разработке и внедрению стандартов Word Skills в учебный процесс.

- оказывать содействие в проведении областного конкурса Word Skills.

Жамбылский индустриально – технологический колледж:

- обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий перерабатывающей и производственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

- проводить внедрение дуальной технологии обучения.

- согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «Энерджи - Тараз»;

- принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям колледжа, классификатора профессий и специальностей ТиПО.

Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий;

-организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

-организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

-проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;

-проведению конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

-трудоустройству выпускников колледжа.

3.Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию сторон в настоящее Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другой стороне.

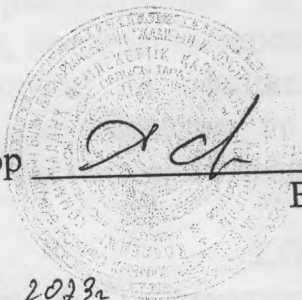
Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Меморандума будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящий Меморандум подписан в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КГКП «Жамбылский индустриально
– технологический колледж»

ТОО «Энерджи - Тараз»

Директор



Есеев С.К

Директор

Нурумгалиев Д.Б.

«1» 09 2023г

«1» 09 2023г

МЕМОРАНДУМ

о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (о шефстве)

Жамбылский индустриально - технологический колледж, в лице директора М. Ашимова, ТОО «Новые технологии Тараз» в лице директора Раимова А.З., заключили настоящий Меморандум о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Настоящий Меморандум разработан в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы национального проекта «Качественное образование «Образованная нация», Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Меморандумом.

1. Основные направления сотрудничества

Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий перерабатывающей индустрии на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе колледжа. Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров по специальности: 07150500 «Сварочное дело (по видам)»

Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

Развитие учебно-материальной базы колледжа. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Меморандум.

Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Меморандум, но представляющих взаимный интерес.

Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

Предприятие ТОО «Новые технологии Тараз»

В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных

стандартов профессионального образования с учетом квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики учащихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по специальностям Жамбылского индустриально-технологического колледжа, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров, конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями перерабатывающих отраслей и колледжами;

- в учреждении именных стипендий для лучших студентов и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

- принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).

- принимать участие в проведении итоговой аттестации обучающихся;

- проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

- участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно - программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

- участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации аккредитации колледжа, в разработке и внедрению стандартов Word Skills в учебный процесс.

- оказывать содействие в проведении областного конкурса Word Skills.

Жамбылский индустриально – технологический колледж:

- обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий перерабатывающей и производственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

- проводить внедрение дуальной технологии обучения.

- согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «Новые технологии Тараз»

- принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям колледжа, классификатора профессий и специальностей ТиПО.

Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для

подготовки кадров для предприятий;

-организации профессионально-ориентационной работы среди учащихся и молодежи;

-организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

-проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий индустрии туризма и гостеприимства;

-проведению конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;

-трудоустройству выпускников колледжа.

3.Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию сторон в настоящее Меморандум могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Меморандума.

Настоящий Меморандум вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другой стороне.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Меморандума буду решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящий Меморандум подписан в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

КГКП «Жамбылский индустриально
— технологический колледж»

ТОО «Новые технологии Тараз»

Директор



Ашимов М.Ж.

«1» 03 2022

Директор



Раимов А.З.

«1» 03 2022